

**Министерство культуры Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ХАБАРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ
КУЛЬТУРЫ»
(ХГИК)**

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета
от 27.01. 2016 года, протокол № 7

УТВЕРЖДЕНО

Приказом

Хабаровский государственный
институт культуры

от «09» 09 2016 г. № 199-08

**ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Хабаровский государственный институт культуры»
(НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)**

**г. Хабаровск
2016 г.**

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Хабаровский государственный
институт культуры»

1. Общие положения.

1.1. Данное Положение «О противодействии коррупции» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Хабаровский государственный институт культуры» (далее – Институт).

1.3. Настоящее Положение определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в Институте.

1.4. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

а) **Коррупция** – социально-юридическое явление, которое в целях личного обогащения работника Института либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах проявляется:

- в использовании работниками Института своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях;
- в злоупотреблении предоставленными полномочиями;
- в ином незаконном использовании работником своего должностного положения;
- в подкупе работника, в даче или получении взяток;
- в завышении бюджетных или внебюджетных расходов против плановых, сметных сумм;
- в нецелевом использовании вверенных работнику Института средств;
- в растрате общественных фондов;

- в служебном покровительстве родственникам и знакомым.

б) Конфликт интересов работника - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Института влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами обучающихся, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

в) Личная заинтересованность работника Института – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, либо для лиц близкого родства, или свойства с работником, как-то: родителей, супруги/супруга, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супруга/супруги работника и супругов детей работника.

г) Коррупционное правонарушение - отдельное проявления коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

д) Субъекты антикоррупционной политики – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В Институте субъектами антикоррупционной политики являются:

- должностные лица, занимающие административные должности: ректор, проректоры, их заместители и помощники, начальники управлений, отделов, служб;

- профессорско-преподавательский состав и учебно-вспомогательный персонал;

- иные работники Института;

- обучающиеся Института;

е) Субъекты коррупционных правонарушений – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества.

ж) **Предупреждение коррупции** – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

2. Основные принципы противодействия коррупции

2.1. Противодействие коррупции в Институте осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов работников Института, обучающихся Института, иных физических и юридических лиц;
- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

3. Предупреждение коррупционных правонарушений

3.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Институте осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Институте организовывается изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

3.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и обучающихся Института чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Института.

4. Основные направления противодействия коррупции

4.1. Проведение совещания с работниками Института по вопросам антикоррупционной политики в сфере образования.

4.2. Назначение лиц, ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений.

4.3. Создание негативного отношения к коррупционному поведению среди административного и профессорско-преподавательского состава Института, обучающихся и родителей (законных представителей) обучающихся.

4.4. Обеспечение доступа к информации о деятельности Института.

4.5. Открытости при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг Института.

4.6. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного и профессорско-преподавательского состава Института по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств, при сдаче зачетов и экзаменов.