

**Министерство культуры Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«ХАБАРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ»
(ХГИК)**

ПРИНЯТО
Решением Ученого совета
от 27.04.2016
протокол № 11



УТВЕРЖДЕНО
Приказом
Хабаровского государственного
института культуры

от «12» 05 2016 г. № 98-об

ПОЛОЖЕНИЕ
о процедуре проведения выборов декана факультета
в федеральном государственном бюджетном
образовательном учреждении высшего образования
«Хабаровский государственный институт культуры»

г. Хабаровск
2016 год

ПОЛОЖЕНИЕ
о процедуре проведения выборов декана факультета
в федеральном государственном бюджетном
образовательном учреждении высшего образования
«Хабаровский государственный институт культуры»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о процедуре проведения выборов декана факультета в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Хабаровский государственный институт культуры» (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденный Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 №1н;
- Устав института;
- Коллективный договор между Хабаровским государственным институтом культуры и работниками.

1.2. Настоящее Положение регулирует процедуру выборов декана факультета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Хабаровский государственный институт культуры» (далее – институт).

1.3. Должность декана факультета в соответствии со ст.332 Трудового кодекса Российской Федерации является выборной.

1.4. Декан факультета избирается Ученым советом института путем тайного голосования на срок до 5 (пяти) лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных работников, имеющих ученую степень или звание (требования к квалификации декана факультета установлены в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих в разделе «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» (Приложение к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 №1н).

1.5. В случае несоответствия установленным требованиям и (или) нарушения сроков представления необходимых документов кандидату может быть отказано в допуске к участию в выборах.

1.6. В исключительных случаях (создание, реорганизация факультета, увольнение или длительное отсутствие действующего декана, иное) для сохранения непрерывности учебного процесса ректор назначает исполняющего обязанности декана факультета на срок не более одного года.

1.7. Кандидатам на должность декана факультета обеспечивается возможность ознакомиться с настоящим Положением, соответствующей должностной инструкцией, условиями труда, а также возможность присутствовать на заседаниях кафедр, Совете факультета, Ученого совета института при обсуждении их кандидатур.

II. Процедура выдвижения кандидатов и подготовка документов для участия в выборах декана факультета

2.1. При появлении вакантной должности или окончания срока предшествующего избрания (назначения) ректором института издается приказ и размещается на официальном сайте института объявление о проведении выборов, но не менее чем за два месяца до окончания срока полномочий действующего декана факультета.

В остальных случаях (в том числе при создании нового факультета, при досрочном прекращении полномочий действующего декана) срок объявления выборов устанавливается ректором института.

2.2. Ректор, председатель Ученого совета института организует работу по подготовке к выборам и выдвижению кандидатов, осуществляет контроль соблюдения порядка проведения выборов, своевременности, полноты и качества представляемых материалов.

Ученый секретарь Ученого совета института осуществляет организационно-документационное обеспечение выборов декана факультета: информирует работников и обучающихся о порядке проведения выборов, ведет необходимую документацию.

2.3. Выдвижение кандидатов на должность декана факультета может осуществляться коллективами научно-педагогических работников кафедр, членами Совета факультета и Ученого совета института или путем самовыдвижения.

2.4. К выборам на замещение должности декана факультета не допускаются лица, которым право на занятие трудовой деятельности в сфере образования ограничено законодательными (статья 331 Трудового кодекса Российской Федерации) или иными нормативными правовыми актами.

2.5. В процедуре выборов могут участвовать претенденты, имеющие высшее образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, ученую степень или ученое звание.

2.6. Выдвижение кандидатур производится в течение одного месяца со дня объявления выборов.

2.7. Кандидат на должность декана факультета выражает свое намерение участвовать в выборах декана письменным заявлением на имя ректора.

2.8. Кандидат, работающий в институте на момент объявления выборов, вместе с заявлением представляет:

- программу развития факультета;
- письменный отчет о деятельности факультета за истекший период работы, в котором отражаются сведения, характеризующие состояние и достижения коллектива факультета (в случае, если в выборах участвует действующий декан факультета).

2.9. Кандидат, не работающий в институте на момент объявления выборов, представляет:

- программу развития факультета;
- полный список научных и учебно-методических трудов, заверенный уполномоченным лицом и печатью организации по основному месту работы кандидата на должность;
- копии диплома о высшем образовании и документов о присвоении ученой степени и (или) ученого звания, заверенные по основному месту работы или главным специалистом по персоналу (при предоставлении оригиналов документов);
- копии документов, подтверждающих научный или научно-педагогический стаж кандидатов (трудовая книжка, трудовые договоры, выписки из приказов о приеме и увольнении), заверенные уполномоченным лицом и печатью организации по основному месту работы кандидата на должность;
- справку об отсутствии судимости, выданную Главным информационно-аналитическим центром МВД России;
- медицинскую справку об отсутствии заболеваний, препятствующих занятию педагогической деятельностью;
- иные документы, касающиеся образования, опыта работы, профессионального уровня и репутации кандидата по его усмотрению.

2.10. Кандидат не допускается к процедуре выборов в случае:

- нарушения установленного срока представления заявления ректору;
- несоответствие претендента квалификационным требованиям к должности декана;
- наличие приговора суда о запрещении занимать педагогические

должности, иные ограничения в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами;

- наличия медицинских противопоказаний для занятия педагогической деятельностью.

III. Предварительное обсуждение кандидатов на заседании Совета факультета

3.1. До начала заседания Ученого совета института по вопросу выборов декана факультета кандидату необходимо получить рекомендацию Совета факультета, которая оформляется выпиской из протокола заседания.

В исключительных случаях по решению ректора рекомендация Совета факультета (при его отсутствии, иное) может быть заменена на рекомендацию ректората. Процедура принятия решения на заседании ректората аналогична процедуре принятия решения на Совете факультета.

3.2. Кандидаты, выразившие желание участвовать в выборах на должность декана факультета путем самовыдвижения (в том числе ранее не работавшие в институте) перед обсуждением на Совете факультета проходят собеседование с ректором, первым проректором, представляя на собеседование программу деятельности в должности декана факультета.

3.3. Заседание Совета факультета для обсуждения кандидатов проводится не позднее, чем за 10 рабочих дней до даты проведения выборов на Ученом совете.

Совет факультета рассматривает все заявления кандидатов одновременно и выносит рекомендацию (положительную или отрицательную) по каждой кандидатуре.

3.4. При обсуждении кандидатов на заседании Совета факультета действующий декан отчитывается о своей работе, а каждый из кандидатов выступает с программой предполагаемой деятельности в должности декана (программой развития факультета). Всем кандидатам предоставляются равные права и возможности для изложения своей программы развития факультета.

На заседании члены Совета факультета рассматривают документы кандидатов на должность декана, заслушивают выступления кандидатов, мнения членов Совета факультета и принимают решение рекомендовать Ученому совету института избрать на должность декана факультета либо выносит решение об отказе ему в рекомендации.

Отсутствие кандидата на заседании Совета факультета не является основанием для отказа в принятии рекомендации по его кандидатуре на основании представленных документов.

3.5. Вынесение решения рекомендовать кандидата на должность декана факультета или отказать в рекомендации производится открытым

или тайным голосованием (по решению присутствующих простым большинством голосов).

3.6. По результатам обсуждения всех претендентов члены Совета факультета выносят решение по каждому кандидату. В случае, когда претендуют несколько кандидатов, лицо, имеющее право голоса, свой положительный голос может отдать только одному кандидату.

3.7. Рекомендованным на должность декана факультета считается кандидат, если за него проголосовало большинство членов Совета факультета, присутствующих на заседании (абсолютное большинство), при явке не менее $2/3$ его членов.

3.8. Если голосование проводилось по единственному кандидату, и он не набрал необходимого количества голосов, ему отказывают в рекомендации на должность декана.

3.9. Если голосование проводилось по двум и более кандидатам, и никто не набрал необходимого количества голосов, на этом же заседании проводится второй тур голосования по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов.

При повторном голосовании кандидат, набравший простое большинство голосов, получает рекомендацию Совета факультета.

В случае если ни один из кандидатов не набрал необходимого количества голосов – Совет факультета отказывает в рекомендации всем кандидатам.

3.10. Ход обсуждения и результаты голосования по рекомендации кандидата на должность декана факультета отражаются в протоколе заседания.

3.11. Протокол заседания Совета факультета и все поступившие документы всех кандидатов передаются Ученому секретарю не позднее, чем за 5 рабочих дней до даты проведения выборов на Ученом совете.

3.12. Решение Совета факультета носит рекомендательный характер и отказ в рекомендации для занятия должности декана факультета не ограничивает право кандидата участвовать в следующем этапе выборов декана на Ученом совете института.

IV. Порядок выборов

4.1. Проведение выборов на Ученом совете организуется Ученым секретарем. Ученый совет правомочен принимать решение о выборах декана факультета, если на его заседании присутствуют не менее $2/3$ списочного состава Ученого совета.

4.2. Решение по выборам декана факультета принимается членами Ученого совета путем тайного голосования. Каждый член Ученого совета голосует лично, голосование за других лиц не допускается.

4.3. До проведения голосования Ученый секретарь доводит до членов Ученого совета информацию о кандидатах и рекомендацию по кандидатурам на должность декана, при необходимости каждый из кандидатов выступает с программой предполагаемой деятельности в должности декана (программой развития факультета).

4.4. Перед началом тайного голосования Ученый совет избирает открытым голосованием счетную комиссию в количестве не менее 3 человек. Из своего состава счетная комиссия выбирает председателя. Подсчет голосов участников Ученого совета начинается сразу после окончания голосования и проводится без перерыва до установления итогов голосования.

4.5. Кандидат считается избранным на должность декана факультета, если за него было подано 50% плюс один голос от числа принявших участие в голосовании членов Ученого совета при кворуме 2/3 списочного состава Ученого совета.

4.6. В случае, если в выборах участвуют один или два кандидата, и не один из них не получил необходимого для избрания числа голосов, выборы признаются не состоявшимися и переносятся на следующее заседание Ученого совета.

4.7. В случае, если не подано ни одного заявления или ни один из кандидатов не получил 50% плюс один голос от числа принявших участие в голосовании членов Ученого совета при кворуме 2/3 списочного состава Ученого совета при повторном голосовании, выборы признаются несостоявшимися и ректор назначает новые выборы, а обязанности декана факультета временно исполняет лицо, назначенное ректором.

4.8. В случае признания выборов несостоявшимися объявляется повторный тур по выдвижению кандидатур на должность декана факультета.

4.9. С избранным кандидатом на должность декана факультета ректор института заключает срочный трудовой договор сроком на 5 лет и издает приказ об утверждении избранного кандидата в должности декана факультета.

V. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вводится в действие приказом института.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в случае изменения законодательства Российской Федерации либо по основаниям, предусмотренным Уставом института.